



L'emploi et les entreprises sur le territoire

LES CHIFFRES CLÉS

DÉCEMBRE 2024



SOMMAIRE

- 1** Les établissements privés employeurs
- 2** Les employeurs les plus importants
- 3** La population active
- 4** Les salaires
- 5** Les créations d'entreprises

Les entreprises

Principaux enseignements

Depuis 10 ans :

+ 5 000 emplois

créent dans les entreprises privées

- 3 000 personnes

en âge de travailler ou étudier

- 1 000 actifs

En 2024 : **Plus de 3 personnes sur 10**

travaillant sur Laval agglomération n'habitent pas sur le territoire

Sur 2024 :

539

sociétés créées

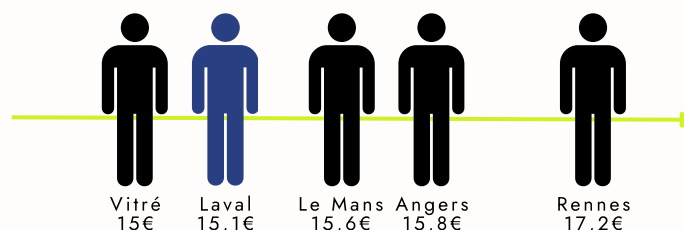
+52%

Evolution des sociétés créées

77%

Sociétés créées il y a 5 ans encore en activité

Salaire net horaire moyen en 2022 (€) :



Le territoire accueille des entreprises qui créent des emplois, néanmoins dans le même temps, la population en âge de travailler a diminué. Aussi, aujourd'hui, plus de 3 personnes sur 10 travaillant sur l'agglomération lavalloise, n'habitent pas sur le territoire et ce chiffre progresse ce qui a un impact sur les flux routiers entrants et sortants.

De plus, la capacité du territoire à être attractif pour garder ses jeunes et ses actifs et un enjeu indispensable au développement des entreprises du territoire.

Établissements employeurs et effectifs salariés du secteur privé au 31/12/2023

3 534

établissements employeurs
du secteur privé

44 455

salariés du secteur privé du
secteur privé

Secteur	Nombre d'établissements 2023	Effectifs salariés 2023
Industrie	9%	23%
Construction	9%	8%
Commerce	22%	15%
Hôtellerie - restauration	7%	4%
Autres services marchands	44%	38%
Services non marchands	9%	12%

Source : URSSAF

Les entreprises privées ont créé plus de 5 000 emplois depuis 10 ans. Ces créations sont liées principalement par deux secteurs l'industrie agroalimentaire et l'industrie extractive, énergie, eau.

Que ce soit à un niveau conjoncturel ou structurel, les effectifs salariés des entreprises privées ne diminuent dans aucun secteur. Cependant, depuis 10 ans, la construction et l'hôtellerie-restauration ont perdu quelques établissements.

Au niveau de l'agglomération, le commerce et les services marchands tirent le nombre d'établissements vers le haut. L'industrie reste un important pourvoyeur d'emploi.

L'évolution du nombre d'industries extractives, énergies, eau est surtout marqué par les activités de Séché sur Saint-Berthevin et Changé

L'industrie agro-alimentaire tire vers le haut en termes d'effectifs salariés, ceci s'explique par l'arrivée de Bridor sur le territoire ainsi que le développement de SNV.

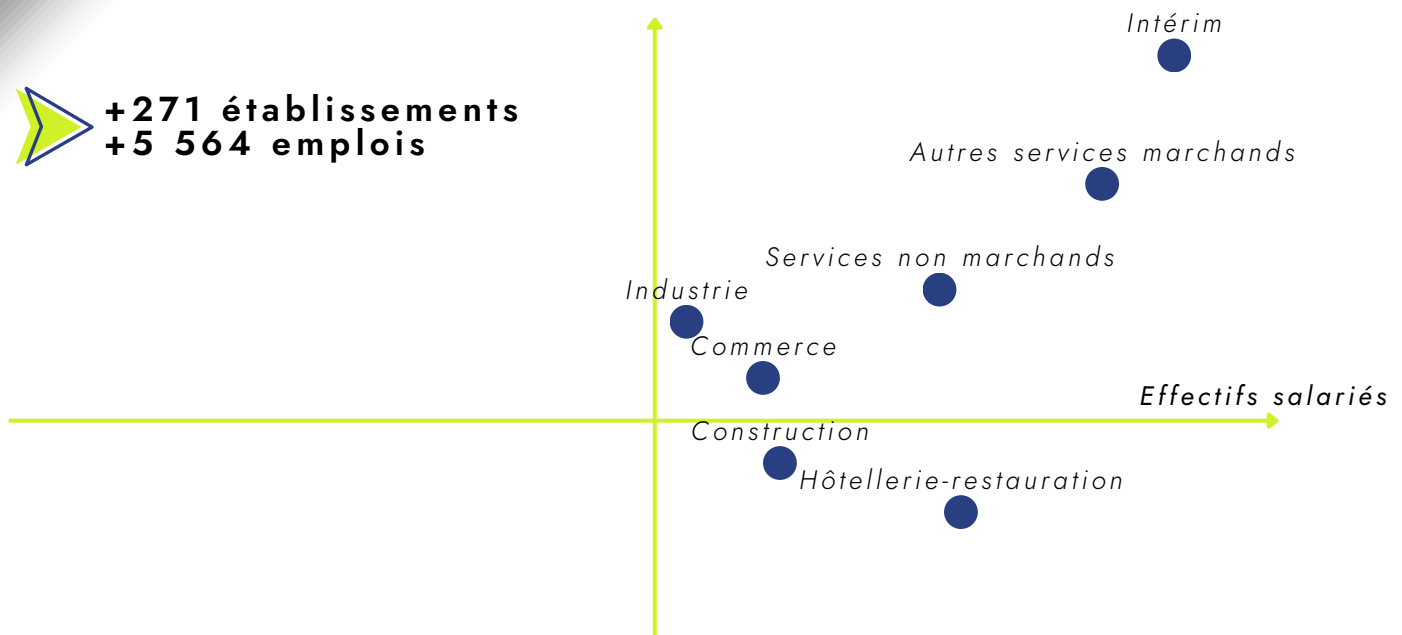
Pour la partie Information et Communication, les activités de Seché Alliance sur Changé tirent cette catégorie vers le haut.

Évolution 2014-2023

Établissements



+271 établissements
+5 564 emplois



ÉVOLUTION	Variation des effectifs salariés	Effectifs salariés évolution 2014 - 2023
Industries agro-alimentaires	749	86,4%
Industries extractives, énergie, eau	508	64,0%
Information et communication	369	43,3%
Hébergement et restauration	354	27,9%
Autres activités de services	320	22,1%
Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	1 501	20,8%
Activités immobilières	70	14,6%
Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	666	13,8%
Transports	346	12,9%
Commerce	536	8,9%
Construction	280	8,8%
Activités financières et d'assurance	108	6,1%
Équipements électriques, électroniques, informatiques	99	5,4%
Autres produits industriels	-267	-5,7%
Fabrication de matériels de transport	-75	-7,9%

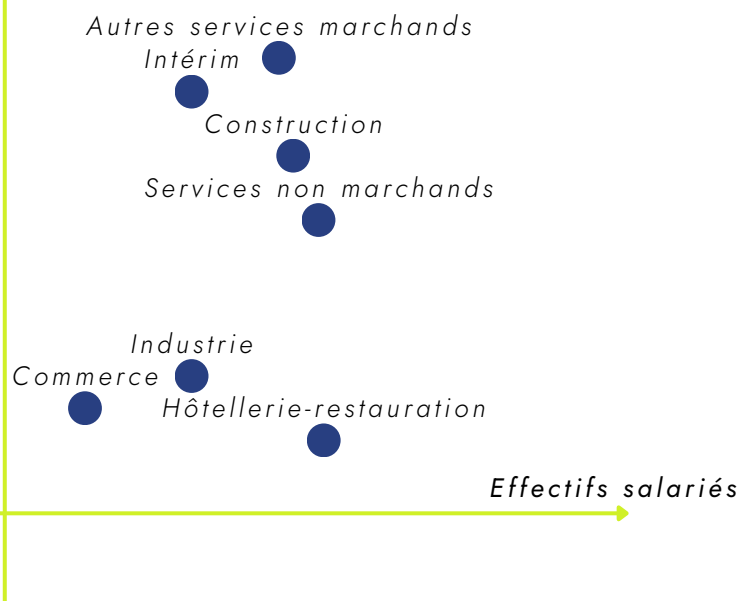
Source : URSSAF

Évolution 2019-2023

Établissements



+273 établissements
+2 676 emplois



ÉVOLUTION	Établissement évolution 2019 - 2023	Effectifs salariés évolution 2019 - 2023
Industries extractives, énergie, eau	406	45,3%
Information et communication	277	29,3%
Industries agro-alimentaires	287	21,6%
Activités immobilières	66	13,6%
Autres activités de services	152	9,4%
Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	745	9,3%
Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	451	9,0%
Hébergement et restauration	122	8,1%
Construction	228	7,1%
Commerce	210	3,3%
Activités financières et d'assurance	37	2,0%
Équipements électriques, électroniques, informatiques	24	1,3%
Autres produits industriels	-93	-2,1%
Transports	-134	-4,2%
Fabrication de matériels de transport	-102	-10,4%

Source : URSSAF

En 10 ans :



-3 000 personnes en âge de travailler ou étudier
-1 000 actifs



Nombre de personne de 15 à 64 ans

- 69 702 en 2021 dont 52 973 actifs
- 70 205 en 2015 dont 52 303 actifs
- 72 680 en 2010 dont 53 856 actifs

Répartition par tranche d'âge

15 - 24 ans

- 14 589 en 2021
- 13 999 en 2015
- 14 533 en 2010

25 - 54 ans

- 41 075 en 2021
- 41 912 en 2015
- 43 907 en 2010

Plus de 55 ans

- 14 038 en 2021
- 14 294 en 2015
- 14 240 en 2010



Par des 65 ans ou plus dans le recensement

- 23 903 en 2021
- 20 404 en 2015
- 17 008 en 2010

Le nombre de personnes en âge de travailler sur le territoire diminue depuis 2010. La répartition par tranche n'évolue que très peu entre 2010 et 2021. La différence vient surtout de l'augmentation des plus de 65 ans dans le recensement. Ainsi, la population active a diminué avec les départs en retraite et ne s'est pas renouveler avec une nouvelle génération.



Nombre d'emplois sur Laval Agglomération

- 58 289 en 2021
- 55 658 en 2015
- 56 613 en 2010



Pourcentage d'emploi occupé par des résidents

- 69 % en 2021
- 72 % en 2014

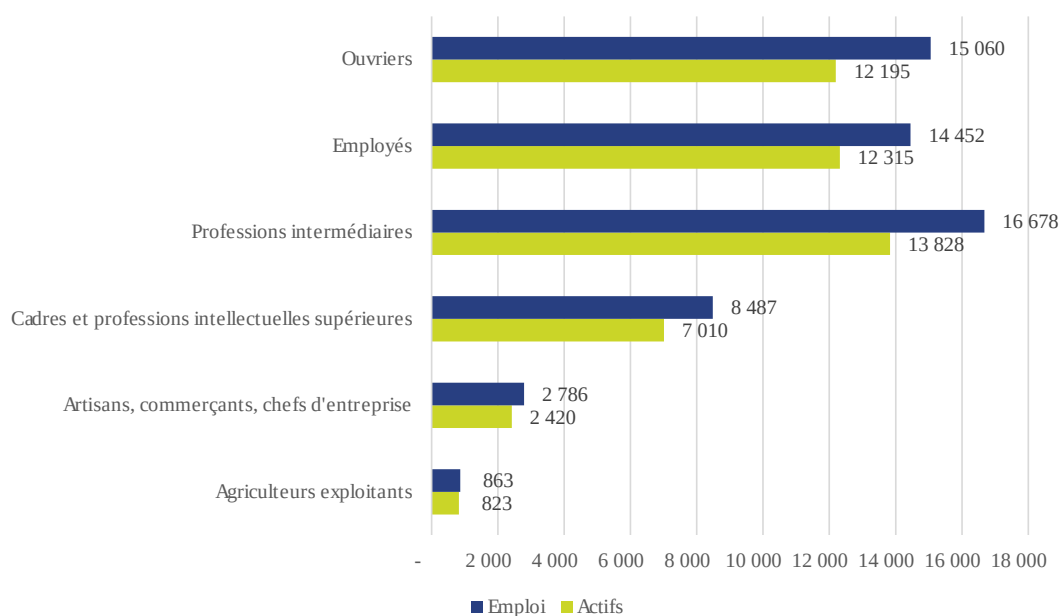
Le nombre d'emplois sur le territoire est en augmentation depuis 2010. Or, comme nous l'avons dit précédemment, le nombre d'actifs sur le territoire est en diminution (de plus, tous les actifs ne restent pas sur le territoire pour travailler, environ 13% en 2021) du en partie au vieillissement de la population. Le territoire doit être donc attractif pour qu'une partie de non-résidents du travail viennent travailler sur Laval Agglomération.

Source : INSEE

Part des différents emplois dans le nombre total des emplois sur Laval Agglomération

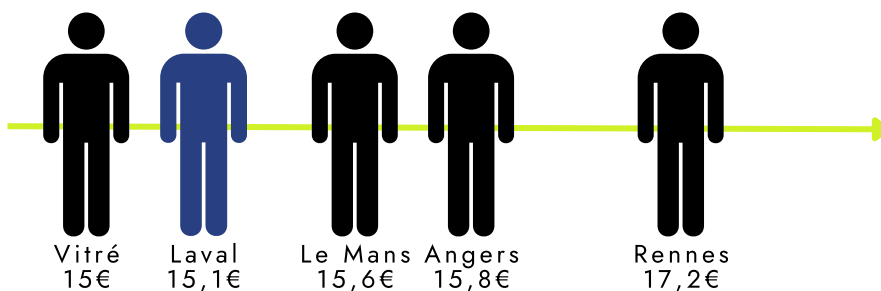
Ensemble	2021	2015	2010
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4,8 %	4,6 %	4,4 %
Cadres	14,6 %	13,9 %	12,9 %
Professions intermédiaires	28,6 %	27,4 %	27,2 %
Employés	24,8 %	26,6 %	27,7 %
Ouvriers	25,8 %	26,2 %	26,1 %
Agriculteurs	1,5 %	1,3 %	1,7 %

Comparaison nombre d'emplois / nombre d'actifs en 2021

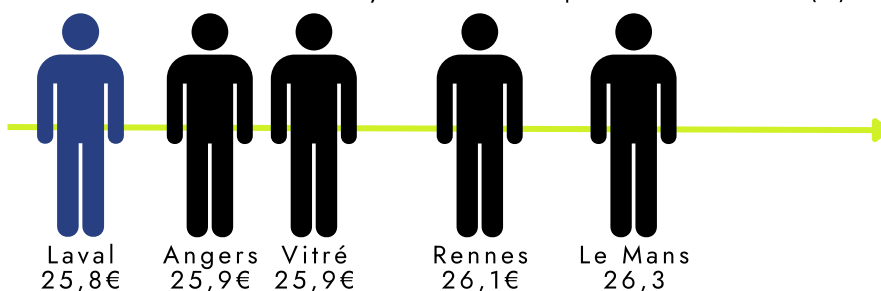


Source : INSEE

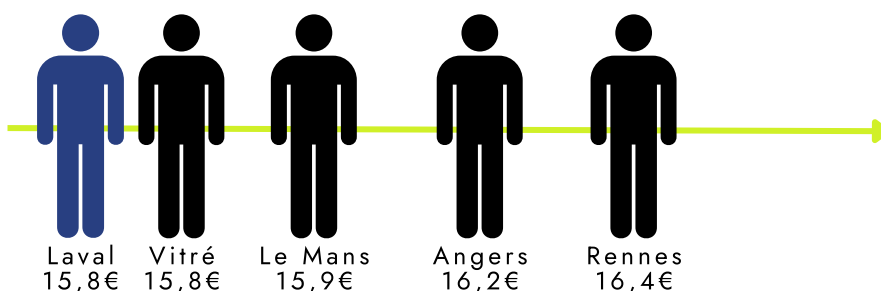
Salaire net horaire moyen en 2022 (€)



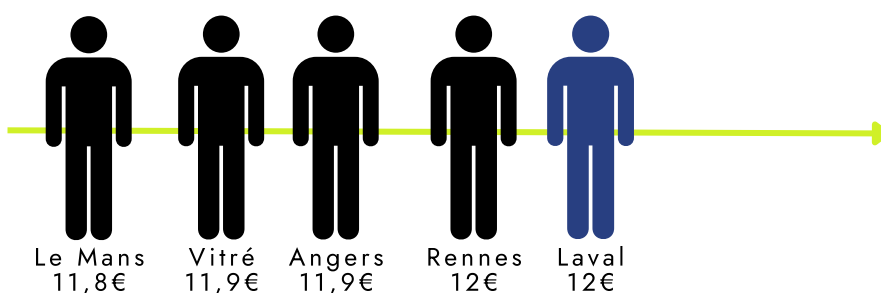
Salaire net horaire moyen cadres supérieur en 2022 (€)



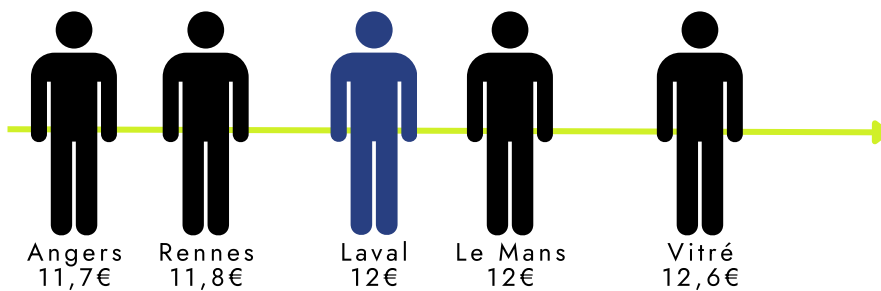
Salaire net horaire moyen profession intermédiaire en 2022 (€)



Salaire net horaire moyen employé en 2022 (€)

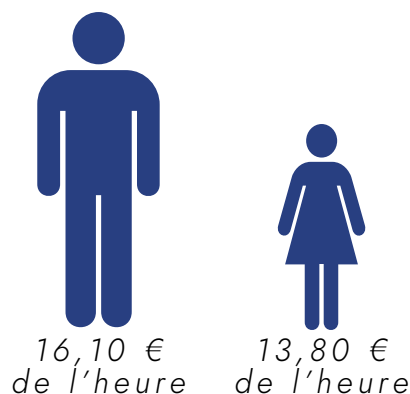


Salaire net horaire ouvrier en 2022 (€)



Source : INSEE

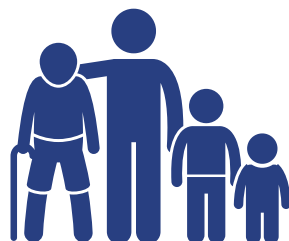
Comme nous l'avons dit précédemment, Laval Agglomération doit se montrer attractifs pour attirer sur son territoire dû à son déficit de main d'œuvre. Un moyen de différenciation et de concurrence est le salaire. Sur ce plan, Laval Agglomération est légèrement inférieur à des agglomérations voisines qui la concurrencent directement.



Les hommes gagnent en moyenne 16,10 € de l'heure en 2022 quand les femmes sont à 13,80 €. Pour une égalité salariale, le salaire des femmes doit augmenter de 17%.

Ces différences sont plus marquées chez les cadres, ainsi entre les cadres femme et homme la différence est de 28% quand chez les employés, elle s'élève à 7%.

Les mêmes proportions se retrouvent dans les autres agglomérations prises en comparaison ci-dessus.



En fonction des générations, il existe également des différences salariales (à nouveau en moyenne). Ainsi, sur Laval Agglomération, une personne de 50 ans et plus gagne en moyenne 16% de plus qu'une personne entre 26 et 50 ans et 57% de plus qu'une personne entre 18 et 25 ans.

Ces différences sont plus marquées sur Rennes Métropole, en moyenne une personne de 50 ans et plus gagnent 24% de plus que la tranche d'âge inférieure et 77% de plus que les 18 - 25 ans.

Source : INSEE

Créations d'entreprises d'octobre 2023 à octobre 2024

539

sociétés créées sur les 12 derniers mois

+52%

Evolution des sociétés créées

77%

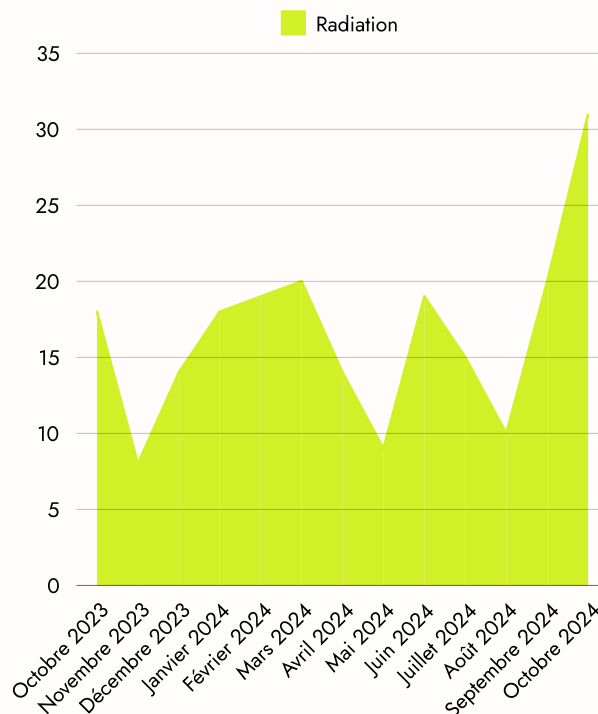
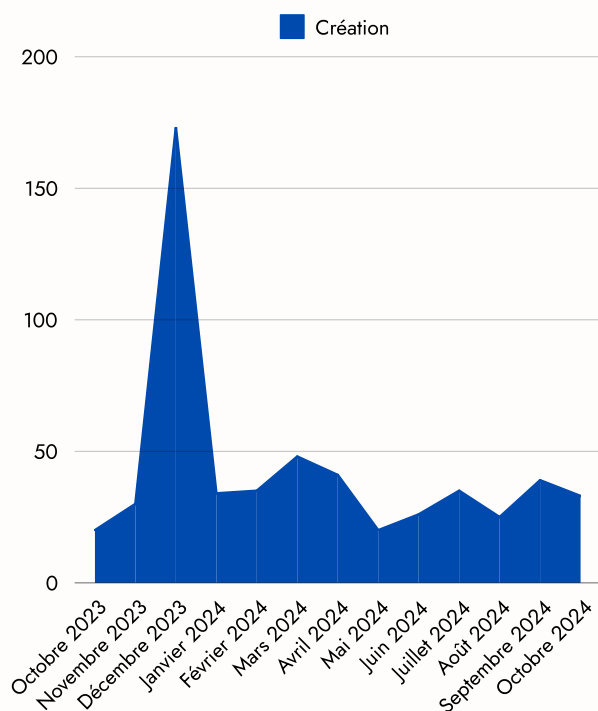
Sociétés créées il y a 5 ans encore en activité

197

Sociétés radiées les 12 derniers mois

+36%

Evolution des sociétés radiées



Source : Le Cadran

Laval Agglomération connaît un plus grand nombre de sociétés créées sur les 12 derniers mois en comparaison avec 94 EPCI similaire. Cependant, par rapport au même panel, le pourcentage de sociétés créées il y a cinq ans encore en activité est plus faible, de même le nombre de sociétés radiées est plus important.

OBSERVATOIRE LAVAL ÉCONOMIE

Laval Économie met en place une observation économique du territoire au travers d'indicateurs essentiels pour mieux comprendre les dynamiques du territoire de Laval Agglomération.

*Les dernières productions
de l'observatoire*



CONTACT

Clément Julliot

Chargé d'études économiques territoriales
clement.julliot@laval-economie.fr

02.43.49.86.07